



Réseau Santé
NORD BROYE

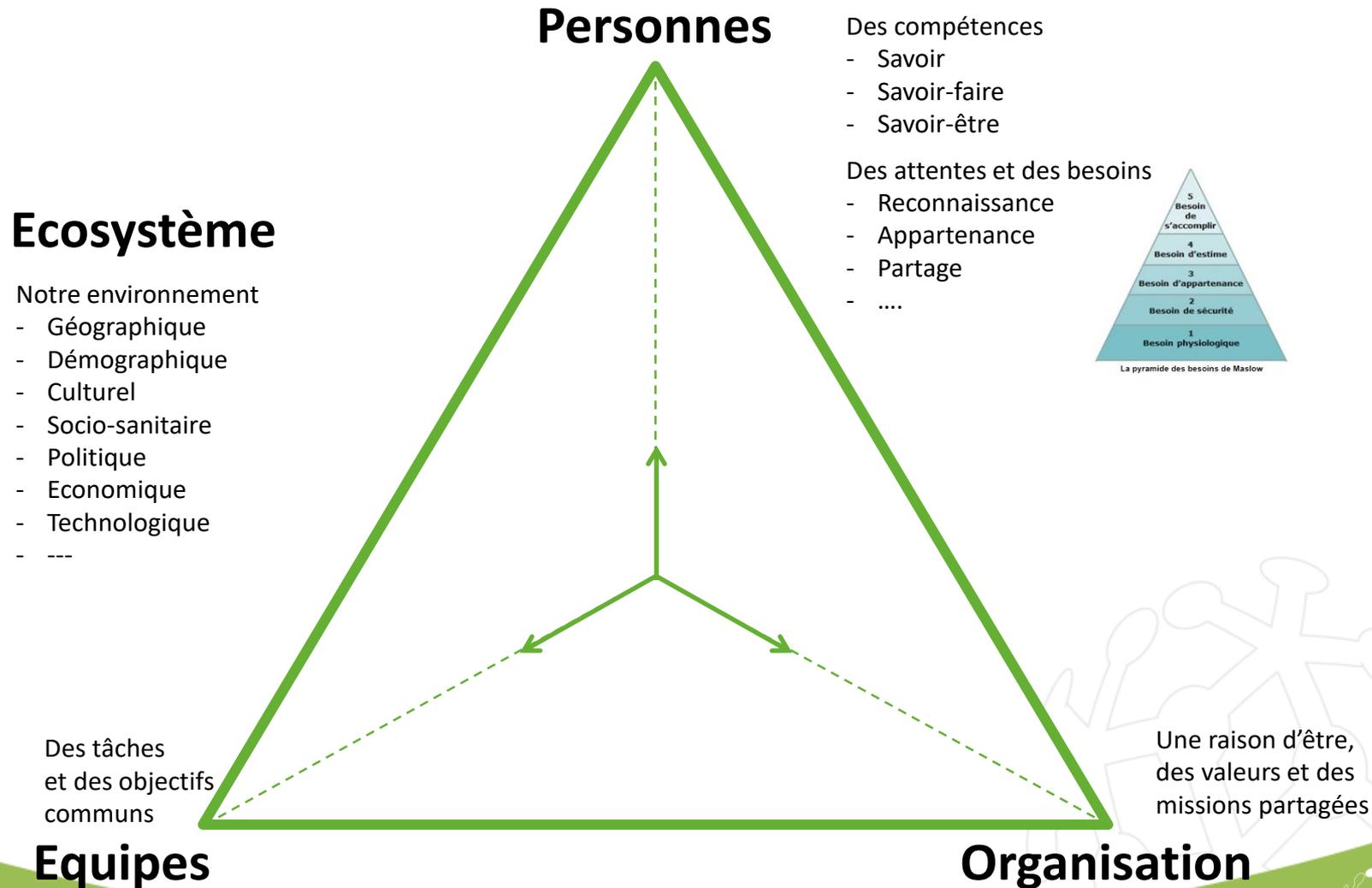


LA CULTURE INTERNE DU RÉSEAU

Décembre 2019



UN ÉQUILIBRE DE DIFFÉRENTES DIMENSIONS

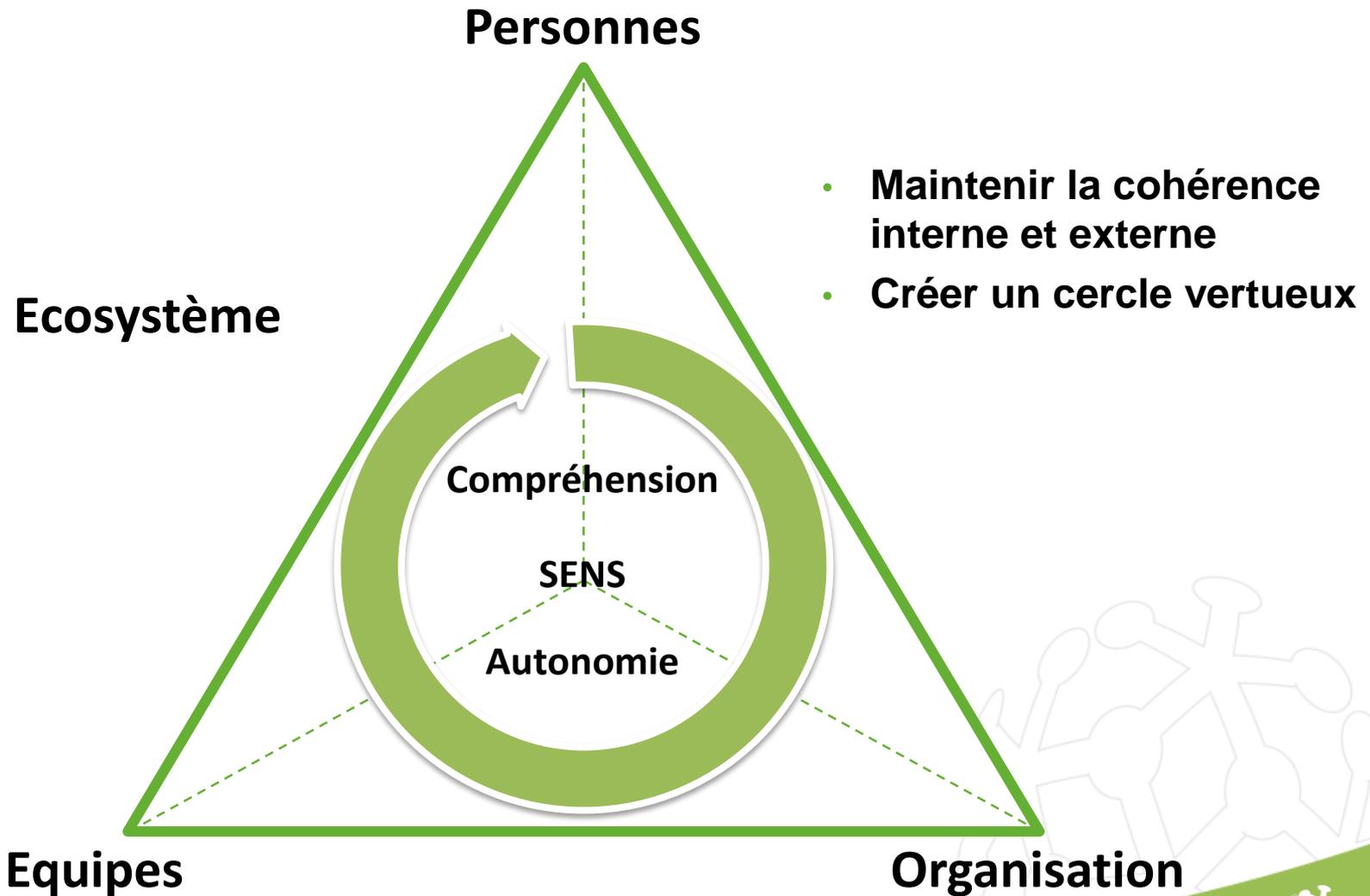


DES INTENTIONS PARTAGÉES

- Créer un environnement salutogène
- Avoir des valeurs collaboratives partagées
- Se baser sur des valeurs institutionnelles
- Proposer un processus de décision impliquant
- Donner de l'agilité à l'organisation et au fonctionnement



UN ENVIRONNEMENT SALUTOGÈNE



DES VALEURS COLLABORATIVES

Favoriser un environnement et un climat de travail

- sécurisant
- humain
- positif

basés sur :

- la solidarité
- l'humilité
- l'exemplarité
- la considération et le respect



DES PROCESSUS IMPLIQUANT

La volonté est de mettre l'accent sur les caractéristiques suivantes :

- la responsabilisation et la prise de décision distribuée
- l'implication et l'intelligence collective
- **la consultation** (recherche d'avis auprès, d'une part, des personnes concernées/impactées par le sujet et/ou la décision et, d'autre part, des personnes expertes du sujet ou du domaine – **advice process**)



DES VALEURS INSTITUTIONNELLES

- QUALITÉ
- ÉQUITÉ
- PERTINENCE
- EFFICIENCE
- LIBERTÉ DE CHOIX



DES VERBES DE RÉFÉRENCE

- OSER
- CONSTRUIRE
- FÉDÉRER

Ces 3 verbes reflètent **l'engagement et l'état d'esprit positif, créatif et inspirant** qui animent le Réseau Santé Nord Broye.

Si tu veux construire un bateau, ne rassemble pas tes hommes et femmes pour leur donner des ordres, pour expliquer chaque détail, pour leur dire où trouver chaque chose.

Si tu veux construire un bateau, fais naître dans le cœur de tes hommes et femmes le désir de la mer.

Antoine de St-Exupéry

